



全国就业能力认证测评报告

National Employability Test Report

测试时间：2016年5月30日



张小舟

性别：男

年龄：28

毕业学校：北京工商大学

学历：本科

专业：会计学

测试日期：2016年6月5日

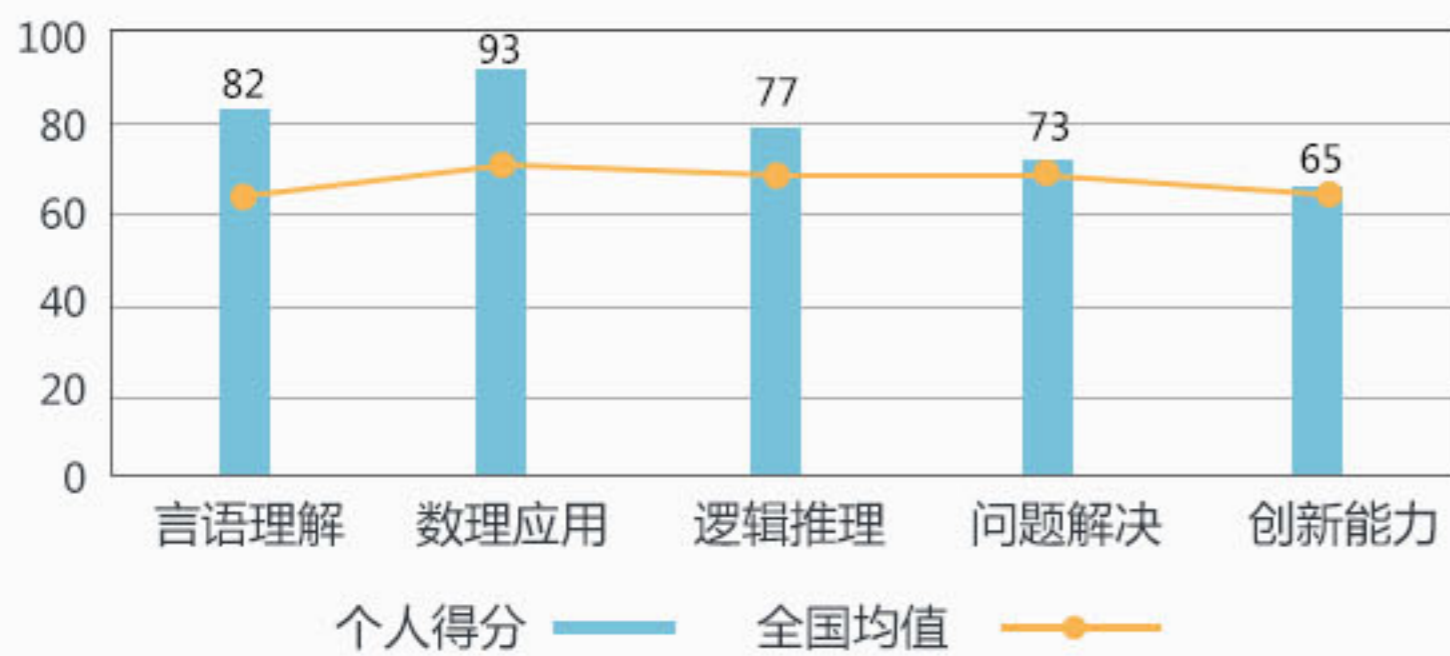
01. 素质盘点 ASSESSMENT RESULTS

一、通用能力

通用能力代表个人的基本能力，就像计算机的CPU，影响学习新知识的速度和质量。得分最低为0，最高为100，分数越高代表能力越强。



- ★ 超过了全国 75% 的应届生小伙伴。
- ★ 超过了全国 80% 的同等学历的小伙伴。
- ★ 能力得分表明：能更快的掌握新知识、新技能，解决问题的速度和质量都非常高效。



- ★ 言语理解: 言语分析和理解能力较好，能够理解和运用言语、词句的意思及隐含信息。
- ★ 数理应用: 在发现数量之间的规律和抽象思维方面表现优异，能对数字关系进行准确判断。
- ★ 逻辑推理: 能够根据已有资料做出正确判断，能够找到内在的本质和关联。
- ★ 问题解决: 能够提出解决问题的思路并成功解决问题。
- ★ 创新能力: 能够突破传统和常规，但创新成果一般。

二、性格特征

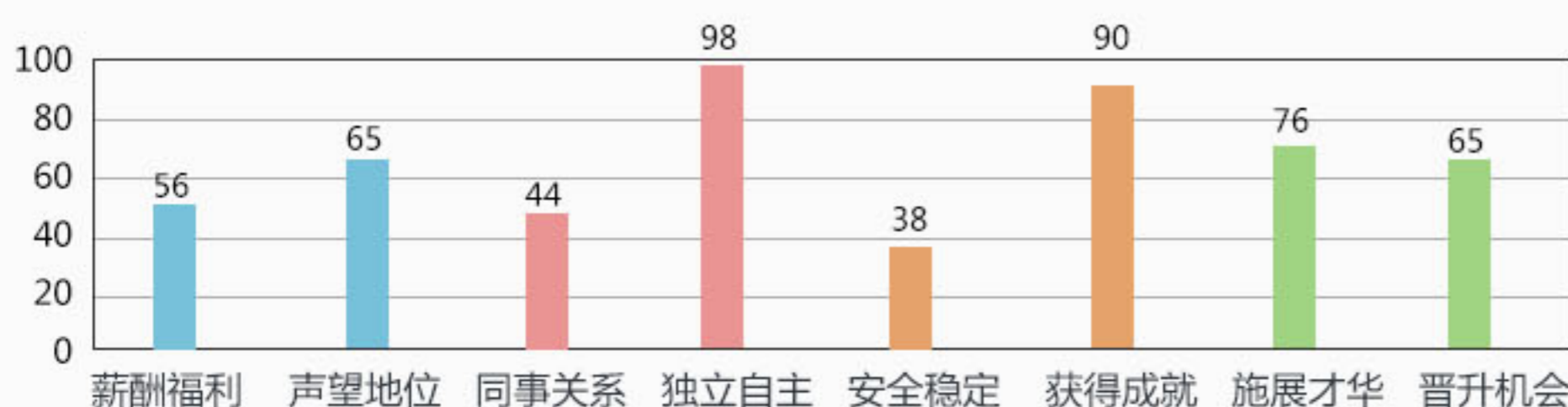
性格是一个人相对稳定的心理特征和行为倾向，决定一个人适不适合从事某项工作。得分最低为0，最高为100，分数高低并没有好坏之分，只是表明行为的明显程度不同，体现在日常生活和工作中偏好的行为模式不同。

- ★ 尽责性: 能够承担一定的责任，通常在任务要求明确的情境下能够保质保量完成。
- ★ 开放性: 较为保守，坚持按照固有传统行事，对新鲜事物的接纳程度较低，较少主动尝试新方法。
- ★ 亲和性: 有时能关注他人需求，并在他人需要时提供相关帮助，多数时间更为关注自我。
- ★ 外向性: 活泼开朗，喜欢与人打交道，能够快速与陌生人建立融洽的人际关系。
- ★ 稳定性: 情绪波动大，喜怒形于色，行为、决策等容易受情绪的影响。



三、职业价值观

职业价值观代表个人在求职选择时最关注的或者最不忍割舍的因素。得分最低为0，最高为100，分数越高，代表越看重该因素。在测验设定的14个因素中，张小舟从中选择了如下的8个作为自己关注的因素。



张小舟在求职时会更关注内在价值的实现主要体现在：

- 独立自主:** 有充足机会独立开展工作，有自主决策的机会，较少受到他人的干扰和约束。
- 获得成就:** 能经常得到领导肯定，满足自己的成就感。





02. 求职目标 OBJECTIVE

一、勾勒“个人特点”

😊 更擅长/更适合

- ◇ 与数字打交道的工作，例如制作和理解财务文档、预决算等。
- ◇ 较多运用个人能力解决问题的的工作，例如提供专业解决方案，识别解决方案优劣等。
- ◇ 适合规章制度完善的工作环境，独立自主的完成工作内容。

😞 可能不擅长/不适合

- ◇ 过多的创新空间会无所适从。
- ◇ 压力较大的、与人打交道较多，需要调节和解决冲突问题的的工作。
- ◇ 适合氛围活跃的团队，过严苛的层级划分会感到不适。



03. 行动建议 SUGGESTION

个人素质中的短板往往会由于“木桶效应”影响能够取得的最高成绩，针对个人的素质弱项，NET 为张小舟量身定制了如下一些行动建议，在具体行动实施过程中也可以按照自己的实际情况灵活调整。

维度	工作实践	习惯养成	参考书籍	培训课程
创新能力	客观理性看待经验与创新的利弊，多尝试接触新鲜事物	在处理问题与解决问题时，尽量从多个角度，不同方面进行分析，积极寻找新方法，在处理非常规问题时，要尽可能的从多个方面分析。	创造力:心流与创新心理学，米哈里·希斯赞特米哈伊著，黄珏苹译，浙江人民出版社，2015年	课程名称：六顶思考帽 课程内容：认识白帽、红帽、黑帽、黄帽、绿帽、蓝帽。六帽的综合练习。
稳定性	区分情绪释放的场景和时机，学习管理情绪的方法和技巧，提高情绪控制力	工作中在遇到批评、委屈等工作压力时，保持克制、宽容、忍让的态度，工作中追求合作而非竞争，保持积极乐观的精神面貌。	改善情绪的正念疗法，马克·威廉姆斯、约翰·蒂斯代尔著，谭洁清译，中国人民大学出版社，2009年	课程名称：情绪压力管理与自我激励 课程内容：减轻、缓解压力的方法。摆脱负面情绪的方法。时刻保持积极正面的情绪状态。
亲和性	尝试去理解别人，适时伸出援手，你会收获更多朋友	工作开展之前，制定计划，评估利弊，向有经验的人请教。计划开始实施之后，监督和控制计划进程，及时向上级反馈情况。	共情时代，弗朗斯·德瓦尔著，刘旻译，湖南科学技术出版社，2013年	课程名称：服务亲和力 课程内容：友好沟通，与客户建立良好持久的服务关系。塑造个人专业形象，掌握服务规范，强化基本技能。

关于NET ABOUT NET

全国就业能力认证 (NATIONAL EMPLOYABILITY TEST , NET)

由中国领先的职业发展平台——智联招聘重磅打造，依托智联测评研究院的顶尖专家资源，定制针对毕业人群的全方位素质测评，为求职者和企业提供真实的数据和洞察。

